

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
БЭЛЭБЭЙ РАЙОНЫ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МӘҒӘРИФ ИДАРАЛЫҒЫ
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ
(БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
БЭЛЭБЭЙ РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МӘҒӘРИФ ИДАРАЛЫҒЫ МКУ)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
(МКУ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
БЕЛЕБЕЕВСКИЙ РАЙОН РБ)

БОЙОРОК

ПРИКАЗ

25 март 2014 й.

№ 168

25 марта 2014г.

**Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников
МКУ Управление образования муниципального района
Белебеевский район Республики Башкортостан**

В целях исполнения пункта 7.31 Комплексного плана действий по обеспечению правопорядка в Республике Башкортостан на 2014 год, утвержденного распоряжением Президента Республики Башкортостан от 31.12.2013г. №РП-311, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район РБ (далее - Кодекс) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что настоящий приказ распространяет действие на лиц, работающих в МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район РБ.

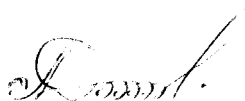
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника (по воспитательной работе и общим вопросам) Джима Л.Г.

Начальник



Н.В.Лаврова

Ознакомлена:



Джима Л.Г.

Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район РБ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район РБ (далее - Кодекс), представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район РБ (далее - Управление образования).

1.2. Работники Управления образования обязаны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от него поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников Управления образования, для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета Управления образования, доверия граждан к работникам Управления образования.

1.4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Управления образования своих должностных обязанностей.

1.5. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к образованию в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности лиц, работающих в Управлении образования, их самоконтроля.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Управления образования, являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с исполнением ими должностных полномочий.

2.2. Работники Управления образования, сознавая ответственность перед образовательными учреждениями, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Управления образования;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод

человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Управления образования;

в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) соблюдать ограничения, связанные с исполнением полномочий по занимаемой должности;

е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность личных интересов;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Управления образования;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность образовательных учреждений, организаций, должностных лиц, при решении вопросов личного характера;

м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Управления образования, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться как можно более эффективному исполнению должностных обязанностей.

2.3. Работники Управления образования обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Башкортостан, законы Республики Башкортостан и иные нормативные правовые акты Республики Башкортостан, а также обеспечивать их исполнение в пределах своих полномочий.

2.4. Работники Управления образования в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. Работники Управления образования обязаны противодействовать

проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Работники Управления образования обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.8. Работники Управления образования должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации для образовательных организаций муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, способствовать формированию в образовательных организациях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работники Управления образования обязаны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Управлении образования;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников образования к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

г) не допускать коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКАМ УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. В служебном поведении работникам Управления образования необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении лицо, работники Управления образования должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники Управления образования призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых

взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Управления образования должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работниками Управления образования при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважению граждан к Управлению образования и Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

Нарушение работником Управления образования положений Кодекса подлежит моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Управления образования мер уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности.